



PROGRAMA FORMATIVO

**Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes
y Otros Grupos con Dificultades para
Encontrar Empleo (Curso Homologado y
Barenable + 5 Créditos ECTS)**

Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo (Curso Homologado y Baremable + 5 Créditos ECTS)

Duración: 365 horas

Precio: 360 € *

Modalidad: Online

* Materiales didácticos, titulación y gastos de envío incluidos.



Titulación Expedida por
EUROINNOVA BUSINESS
SCHOOL y Avalada por la
Escuela Superior de
Cualificaciones Profesionales

Descripción

Con el curso de Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo se capacitará a los alumnos/as para realizar un asesoramiento integral en materia de orientación laboral. Los continuos cambios en el mundo laboral y del trabajo, requieren que el futuro orientador laboral conozca perfectamente aspectos tales como: los marcos de referencia de la orientación, los distintos servicios de empleo, las políticas sociales que se están llevando a cabo actualmente, la situación de los mercados de trabajo y los sistemas de intermediación.

Por otro lado, es importante que el profesional también pueda atender a colectivos que tienen mucha más dificultad para encontrar un empleo, como: jóvenes, personas con discapacidad, mujeres y parados de larga duración, entre otros.

Para ello es necesario, que el orientador realice una labor de asesoramiento y apoyo a personas que buscan empleo o quieren cambiar. Deberá conocer: los nuevos yacimientos de empleo, las distintas técnicas de búsqueda de empleo y tipos de contratación. Proporcionándole herramientas a estas personas, para que lo logren en el menor tiempo posible y de la forma más eficaz.

Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo (Curso Homologado y Baremable + 5 Créditos ECTS)

A quién va dirigido

El curso de Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo está dirigido a profesionales que proceden de distintas especialidades universitarias (trabajo social, graduados sociales, psicología, pedagogía, ciencias de la educación, derecho, entre otros) que quieren formarse y desarrollar su actividad profesional dentro del ámbito de la orientación laboral.

Objetivos

- Conocer y manejar el marco referencial de la orientación, así como las políticas sociales y de empleo, el mercado de trabajo actual y los sistemas de intermediación laboral.
- Conocer el funcionamiento de un departamento de Recursos Humanos.
- Saber realizar una descripción y análisis de los puestos de trabajo.
- Desarrollar habilidades para realizar el reclutamiento y selección de personal.
- Conocer los distintos colectivos que utilizan los servicios de orientación laboral y ofrecerles herramientas e instrumentos para mejora su empleabilidad, tanto si buscan empleo como una mejora.
- Conocer perfectamente los distintos tipos de contratación.

Para que te prepara

Con el Curso de Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo va a preparar al alumno/a para poder ofrecer asesoramiento y apoyo a personas jóvenes y grupos con difícil acceso al mercado laboral, que buscan empleo o pretenden mejorarlo. Los dotará de instrumentos y herramientas adaptadas a cada uno de ellos, para que dicho proceso sea lo más rápido y eficaz posible, logrando su inserción laboral.

Salidas laborales

Con esta formación en Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo, podrás desarrollar tu labor como orientador tanto en ámbitos públicos como privados. Atendiendo principalmente a personas jóvenes y colectivos con dificultades a la hora de insertarse laboralmente.

Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo (Curso Homologado y Baremable + 5 Créditos ECTS)

Titulación

Doble Titulación: - Titulación de Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo con 240 horas expedida por EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION, miembro de la AEEN (Asociación Española de Escuelas de Negocios) y reconocido con la excelencia académica en educación online por QS World University Rankings - Titulación Universitaria en Orientación Laboral por la UNIVERSIDAD ANTONIO DE NEBRIJA con 5 Créditos Universitarios ECTS. Curso puntuable como méritos para oposiciones de acceso a la función pública docente en todas las CC. AA., según R.D. 276/2007 de 23 de febrero (BOE 2/3/2007). Éste se lleva a cabo dentro del plan de formación permanente del profesorado de la Universidad Antonio de Nebrija



EUROINNOVA FORMACION

como centro de Formación acreditado para la impartición a nivel nacional de formación

EXPIDE EL PRESENTE TÍTULO PROPIO

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación EUROINNOVA en la convocatoria de 2014
Y para que surtan los efectos pertinentes queda registrado con Número de Expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXX-XXXXXX

Con una calificación de SOBRESALIENTE

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en
Granada, a 23 de Abril de 2014

La dirección General

El/La interesado/a

Sello



INTERNATIONAL COMMISSION ON DISTANCE EDUCATION
Con Estatuto Consultivo, Categoría Especial del Consejo Económico y Social de la UNESCO (Plan. Resolución 604E)

Forma de pago

Tarjeta de Crédito / PayPal

Eligiendo esta opción de pago, podrá abonar el importe correspondiente, cómodamente en este mismo instante, a través de nuestra pasarela de pago segura concertada con Paypal

Transferencia Bancaria

Eligiendo esta opción de pago, deberá abonar el importe correspondiente mediante una transferencia bancaria.

No será aceptado el ingreso de cheques o similares en ninguna de nuestras cuentas bancarias.

Contrareembolso

Podrá pagar sus compras directamente al transportista cuando reciba el pedido en su casa. Eligiendo esta opción de pago, recibirá mediante mensajería postal, en la dirección facilitada en el formulario, el material del curso, abonando el importe correspondiente a la recepción.

Metodología

Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios. La metodología a seguir es ir avanzando a lo largo del itinerario de aprendizaje online, que cuenta con una serie de temas y ejercicios. Para su evaluación, el alumno/a deberá completar todos los ejercicios propuestos en el curso. La titulación será remitida al alumno/a por correo una vez se haya comprobado que ha completado el itinerario de aprendizaje satisfactoriamente.

Materiales didácticos

- Manual teórico 'Técnico en Orientación Laboral Vol. 1'
- Manual teórico 'Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo'
- Manual teórico 'Técnico en Orientación Laboral Vol. 2'



Profesorado y servicio de tutorías

"RedEduca" está formado por un equipo multidisciplinar de profesionales especialistas en incorporar las Nuevas Tecnologías al ámbito educativo.

Nuestro principal objetivo es conseguir una formación didáctico-pedagógica innovadora y de calidad. Por ello, ponemos al alcance de nuestro alumnado una serie de herramientas y recursos que les permitirán potenciar su aprendizaje a lo largo del curso.

Además, a lo largo del curso, nuestro alumnado cuenta con un equipo de tutores expertos en las distintas especialidades ofertadas, con una amplia experiencia en el mundo de la enseñanza que resolverán todas tus dudas y consultas y con un equipo de soporte técnico que le ayudarán con



Bolsa de empleo y Prácticas

El alumnos tendrá posibilidad de incluir su currículum en nuestra Bolsa de Empleo y Prácticas, participando así en los distintos procesos de selección y empleo gestionados por empresas y organismos públicos colaboradores en territorio nacional y abrir su abanico de posibilidades en el mundo laboral.

Plazo de Finalización

El alumnado cuenta con un periodo máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo del curso elegido:

- **Master a distancia y online:** El plazo de finalización será de 12 meses a contar desde la fecha de recepción de las materiales del curso.

- **Curso a distancia y online:** El plazo de finalización será de 6 meses a contar desde la fecha de recepción de los materiales del curso.

En ambos casos, si una vez cumplido el plazo no se han cumplido los objetivos mínimos exigidos (entrega de ejercicios y evaluaciones correspondientes), el alumno podrá solicitar una prórroga con causa justificada de 3 meses

Red Social Educativa

La Red Social Educativa es un lugar de encuentro para docentes y opositores donde poder compartir conocimiento. Aquí encontrarás todas las novedades del mundo de la educación que puedan ser de tu interés, así como noticias relacionadas con oposiciones. Es un espacio abierto donde podrás escribir y participar en todas las noticias y foros.

Te invitamos a registrarte y a comenzar a participar en esta red de profesionales de la educación.

Visítanos en: www.redsocial.rededuca.net



Campus Virtual

Es el aula virtual donde encontrarás todos los contenidos de los cursos, cuidadosamente revisados y actualizados por nuestro equipo de profesores y especialistas.

El campus virtual se convierte en el principal escenario de aprendizaje y es aquí donde el alumnado podrá acceder a los contenidos del curso con tan sólo un clic.

Este nuevo sistema de aprendizaje online puede facilitar el trabajo del alumnado y del equipo docente en varios sentidos:

La presentación online de la acción formativa hace posible incluir contenidos en muy diversos



Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo (Curso Homologado y Baremable + 5 Créditos ECTS)

Asimismo, el alumnado puede descargarse en pdf el temario de su curso conforme vaya avanzando en los contenidos para que pueda tenerlos guardados.

Además, el campus virtual permite establecer contacto directo con el tutor o tutora a través del sistema de comunicación por correo electrónico que también permitirá intercambiar archivos entre las partes.

El entorno virtual simplifica y agiliza la evaluación y seguimiento del alumnado, tanto para el propio alumno o alumna como para el equipo docente. Por un lado, el alumnado podrá observar su avance a lo largo del itinerario formativo y recibirá retroalimentación inmediata sobre sus resultados en las pruebas de evaluación. En segundo lugar, el equipo docente verá simplificado su trabajo, puesto que todos los datos acerca de la actividad del alumnado en la plataforma, así como los resultados de las pruebas quedan registrados de manera automática, evitando así la labor de corrección manual y permitiendo al profesor o profesora tener una visión del progreso de sus alumnos/as con tan sólo un clic.

Puede acceder a nuestro Campus Virtual a través de: <https://campusrededuca.euoinnova.edu.es>

Programa formativo

MÓDULO 1. ORIENTACIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA ORIENTACIÓN LABORAL

- - Primer acercamiento al concepto de orientación laboral
- - Evolución histórica del concepto de orientación
- - La Orientación Vocacional, Orientación Profesional y Orientación Laboral
- - Características de la orientación laboral
- - La Orientación Laboral como proceso individualizado
- - Orientación laboral y empleabilidad
- - Marco de actuación: La orientación laboral
- - Características del perfil profesional
- - Ámbito propio de actuación
- - Niveles de intervención
- - Funciones
- - Los itinerarios de inserción laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 2. USUARIOS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

- - Los jóvenes y el mercado de trabajo
- - Personas paradas de larga duración y mayores de cuarenta años
- - La mujer y el empleo
- - Inmigrantes y empleo
- - Discapacidad y empleo

UNIDAD DIDÁCTICA 3. MARCO DE REFERENCIA DE LA ORIENTACIÓN: LOS SERVICIOS DE EMPLEO PÚBLICO EN ESPAÑA

- - Los Servicios Públicos de Empleo: estructura y competencias
- - Marco normativo del Empleo
- - Las Políticas Activas de Empleo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA POLÍTICA SOCIAL Y DE EMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA

- - Instituciones y organismos comunitarios para el Empleo
- - El Marco de Referencia de la Unión Europea: empleo y diálogo interprofesional

Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo (Curso Homologado y Baremable + 5 Créditos ECTS)

- - La estrategia europea para el empleo (EEE)
- - La movilidad de los trabajadores
- - Fondos para las financiaciones de las políticas de empleo: los fondos estructurales
- - Políticas activas y pasivas de empleo: España en la UE

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL MERCADO DE TRABAJO

- - Introducción
- - El Mercado de Trabajo actual
- - Yacimientos de empleo.
- - Perfiles profesionales del mundo laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LOS SISTEMAS DE INTERMEDIACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

- - Definición
- - Demanda y gestión de la demanda
- - Oferta y gestión de la oferta
- - La red EURES

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LAS TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO (I)

- - Cómo analizar las ofertas de trabajo
- - Cómo ofrecerse a una empresa
- - Cómo hacer una carta de presentación
- - El Curriculum Vitae
- - Las Pruebas Psicotécnicas
- - Dinámicas de grupo

UNIDAD DIDÁCTICA 8. LAS TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO (II)

- - Pruebas de trabajo o pruebas profesionales
- - Entrevista de selección

UNIDAD DIDÁCTICA 9. TÉCNICAS DE MEJORA PERSONAL

- - Necesidad de autoconocimiento
- - Barreras del autoconocimiento
- - Ficha de recogida de datos personales y profesionales
- - Test de personalidad
- - Perfiles de personalidad

Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo (Curso Homologado y Baremable + 5 Créditos ECTS)

- - Dinámicas de grupo
- - Técnicas de análisis de situaciones (estudio de casos, juego de roles, sociogramas)
- - Sesiones de puesta en común (brainstorming, phillips 6/6, puesta en común de estrategias iniciadas)
- - Implicación en proyectos teóricos
- - Aprendizaje de técnicas de búsqueda de empleo (entrevistas simuladas, realización de un currículum)

UNIDAD DIDÁCTICA 10. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

- - El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
- - Tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, horas extraordinarias, recuperables nocturnas, descanso semanal, días festivos, vacaciones y permisos

UNIDAD DIDÁCTICA 11. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- - Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
- - Contratos de trabajo de duración indefinida
- - Contratos de trabajo temporales
- - Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
- - Contrato de formación en alternancia

MÓDULO 2. ORIENTACIÓN LABORAL PARA JÓVENES Y OTROS GRUPOS CON DIFICULTADES PARA ENCONTRAR EMPLEO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

- - Introducción
- - Concepto de planificación de Recursos Humanos
- - Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas
- - Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
- - Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
- - Modelos de planificación de los Recursos Humanos
- - El caso especial de las Pymes

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

- - Descripción y Análisis de Puestos de Trabajo
- - El proceso de analizar los puestos de trabajo

Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo (Curso Homologado y Baremable + 5 Créditos ECTS)

- - El análisis de la información

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL MERCADO DE TRABAJO PARA JÓVENES Y OTROS COLECTIVOS CON DIFICULTADES PARA ENCONTRAR EMPLEO.

- - Yacimientos de empleo para jóvenes.
- - Yacimientos de empleo para otros colectivos de difícil inserción

UNIDAD DIDÁCTICA 4. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

- - Introducción
- - Reclutamiento: definición
- - Canales de reclutamiento
- - Tipos de candidaturas
- - Intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento
- - Selección. La entrevista laboral
- - Formas de solicitud de empleo
- - Así inflan el currículum los candidatos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. RECLUTAMIENTO 2.0

- - Introducción al reclutamiento 2.0
- - ¿Qué es el Reclutamiento 2.0?
- - Reclutamiento 2.0 vs Reclutamiento tradicional
- - Ventajas e inconvenientes del Reclutamiento 2.0
- - Currículum o perfil profesional: marca personal 2.0
- - Errores más comunes en el uso de las redes sociales y cómo evitarlos
- - Planificación de la oferta y la demanda: nuevas profesiones 2.0

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LAS TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO PARA JÓVENES Y OTROS GRUPOS CON DIFICULTADES PARA ENCONTRAR EMPLEO (I)

- - Cómo analizar las ofertas de trabajo
- - Cómo ofrecerse a una empresa
- - Cómo hacer una carta de presentación
- - El Curriculum Vitae
- - Las Pruebas Psicotécnicas
- - Dinámicas de grupo

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LAS TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO PARA JÓVENES Y OTROS GRUPOS CON DIFICULTADES PARA ENCONTRAR EMPLEO (II)

Técnico en Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo (Curso Homologado y Baremable + 5 Créditos ECTS)

- - Pruebas de trabajo o pruebas profesionales
- - Entrevista de selección

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ORIENTACIÓN LABORAL PARA JÓVENES Y OTROS GRUPO DIFICULTADES PARA ENCONTRAR EMPLEO

- - Los jóvenes y el mercado de trabajo
- - Personas paradas de larga duración y mayores de cuarenta años
- - La mujer y el empleo
- - Inmigrantes y empleo
- - Discapacidad y empleo