



PROGRAMA FORMATIVO

Experto en Técnicas de Motivación para el Trabajo en Equipo

Más información en: www.rededuca.net
(+34) 958 050 202



Experto en Técnicas de Motivación para el Trabajo en Equipo

Duración: 60 horas

Precio: 150 € *

Modalidad: Online

* Materiales didácticos, titulación y gastos de envío incluidos.



UNIVERSIDAD
NEBRIJA

Centro de Formación: Euroinnova Business School en colaboración con Universidad Antonio de Nebrija

SUMA HASTA 2 PUNTOS Y MEJORA TU NOTA FINAL EN EL BAREMO

Cursos que puntúan como méritos en el Baremo de las Oposiciones para el Cuerpo de Maestros, Profesores de Secundaria, FP y EOI



1 Curso de
110 horas



0,5 puntos
para el baremo



2 Puntos en
el baremo



0,60 puntos en
la nota final

Consulta la Convocatoria de tu Comunidad Autónoma

* Únicamente puntúan en las oposiciones docentes las titulaciones universitarias

Puntúa con tu curso como méritos en el Baremo de las Oposiciones para el Cuerpo de Maestros, Profesores de Secundaria, FP y EOI. Realizándolo podrás sumar hasta 2 puntos sobre el total de 10 en la fase de Concurso. La nota final depende, de un 60% de la nota obtenida en el examen y un 40% de la fase concurso. Con la realización de este curso puedes llegar a añadir 0,60 puntos a la nota global del concurso-oposición.

Descripción

El equipo es la unidad básica de actuación para muchas organizaciones, por ello conocer como motivarlo, es una de las tareas más importante de la dirección de la empresa, si quiere conseguir un correcto funcionamiento y los resultados esperados. Con la aplicación de las técnicas y herramientas, que aquí se proponen, se asumirá un rol más activo dentro de la organización, ya que estas te proporcionaran la habilidad y capacidad de trabajar en equipo y favorece el logro de metas dentro de la empresa.

A quién va dirigido

Los directivos y mandos intermedios encargados de dirigir y motivar a un grupo de profesionales así como profesionales que quieran formarse en este ámbito.

Salidas laborales

En cualquier área que coordine equipos de trabajo, como pueden ser: área comercial, dirección y gestión de empresas....

Objetivos

- Aplicar técnicas para motivar un equipo de trabajo.
- Conocer las variables que determinan el rendimiento de un equipo.
- Diseñar y organizar equipos de trabajo con personas motivadas.
- Fijar objetivos adecuados para el equipo.
- Aplicar técnicas de trabajo en equipo.
- Descubrir los requisitos y estrategias de trabajo en equipo.
- Seleccionar correctamente a los miembros del equipo.
- Dirigir un equipo de trabajo de forma eficaz.

Para que te prepara

Esta formación te prepara para diseñar, organizar y formar equipos de trabajo motivados, a través del conocimiento en la aplicación de técnicas de motivación y trabajo. También te facilitará el desarrollo de habilidades para trabajar de forma coordinada y complementada con los compañeros de trabajo. Gracias a ello, podrás adquirir competencias para gestionar distintos grupos de trabajo eficaces y favorecer a la empresa de trabajo.

Titulación

Doble Titulación Expedida por EUROINNOVA BUSINESS SCHOOL y Avalada por la Escuela Superior de Cualificaciones Profesionales

Forma de pago

Tarjeta de Crédito / PayPal

Eligiendo esta opción de pago, podrá abonar el importe correspondiente, cómodamente en este mismo instante, a través de nuestra pasarela de pago segura concertada con Paypal

Transferencia Bancaria

Eligiendo esta opción de pago, deberá abonar el importe correspondiente mediante una transferencia bancaria.

No será aceptado el ingreso de cheques o similares en ninguna de nuestras cuentas bancarias.

Contrareembolso

Podrá pagar sus compras directamente al transportista cuando reciba el pedido en su casa. Eligiendo esta opción de pago, recibirá mediante mensajería postal, en la dirección facilitada en el formulario, el material del curso, abonando el importe correspondiente a la

Metodología

Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios. La metodología a seguir es ir avanzando a lo largo del itinerario de aprendizaje online, que cuenta con una serie de temas y ejercicios. Para su evaluación, el alumno/a deberá completar todos los ejercicios propuestos en el curso. La titulación será remitida al alumno/a por correo una vez se haya comprobado que ha completado el itinerario de aprendizaje satisfactoriamente.

Materiales didácticos

-

Profesorado y servicio de tutorías

"RedEduca" está formado por un equipo multidisciplinar de profesionales especialistas en incorporar las Nuevas Tecnologías al ámbito educativo.

Nuestro principal objetivo es conseguir una formación didáctico-pedagógica innovadora y de calidad. Por ello, ponemos al alcance de nuestro alumnado una serie de herramientas y recursos que les permitirán potenciar su aprendizaje a lo largo del curso.

Además, a lo largo del curso, nuestro alumnado cuenta con un equipo de tutores expertos en las distintas especialidades ofertadas, con una amplia experiencia en el mundo de la enseñanza que resolverán todas tus dudas y consultas y con un equipo de soporte técnico que le ayudarán con cualquier problema de la plataforma.



Bolsa de empleo y Prácticas

El alumnos tendrá posibilidad de incluir su currículum en nuestra Bolsa de Empleo y Prácticas, participando así en los distintos procesos de selección y empleo gestionados por empresas y organismos públicos colaboradores en territorio nacional y abrir su abanico de posibilidades en el mundo laboral.

Plazo de Finalización

El alumnado cuenta con un periodo máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo del curso elegido:

- **Master a distancia y online:** El plazo de finalización será de 12 meses a contar desde la fecha de recepción de las materiales del curso.

- **Curso a distancia y online:** El plazo de finalización será de 6 meses a contar desde la fecha de recepción de los materiales del curso.

En ambos casos, si una vez cumplido el plazo no se han cumplido los objetivos mínimos exigidos (entrega de ejercicios y evaluaciones correspondientes), el alumno podrá solicitar una prórroga con causa justificada de 3 meses

Red Social Educativa

La Red Social Educativa es un lugar de encuentro para docentes y opositores donde poder compartir conocimiento. Aquí encontrarás todas las novedades del mundo de la educación que puedan ser de tu interés, así como noticias relacionadas con oposiciones. Es un espacio abierto donde podrás escribir y participar en todas las noticias y foros.

Te invitamos a registrarte y a comenzar a participar en esta red de profesionales de la educación.

Visítanos en: www.redsocial.rededuca.net



Campus Virtual

Es el aula virtual donde encontrarás todos los contenidos de los cursos, cuidadosamente revisados y actualizados por nuestro equipo de profesores y especialistas.

El campus virtual se convierte en el principal escenario de aprendizaje y es aquí donde el alumnado podrá acceder a los contenidos del curso con tan sólo un clic.

Este nuevo sistema de aprendizaje online puede facilitar el trabajo del alumnado y del equipo docente en varios sentidos:

La presentación online de la acción formativa hace posible incluir contenidos en muy diversos



Experto en Técnicas de Motivación para el Trabajo en Equipo

Asimismo, el alumnado puede descargarse en pdf el temario de su curso conforme vaya avanzando en los contenidos para que pueda tenerlos guardados.

Además, el campus virtual permite establecer contacto directo con el tutor o tutora a través del sistema de comunicación por correo electrónico que también permitirá intercambiar archivos entre las partes.

El entorno virtual simplifica y agiliza la evaluación y seguimiento del alumnado, tanto para el propio alumno o alumna como para el equipo docente. Por un lado, el alumnado podrá observar su avance a lo largo del itinerario formativo y recibirá retroalimentación inmediata sobre sus resultados en las pruebas de evaluación. En segundo lugar, el equipo docente verá simplificado su trabajo, puesto que todos los datos acerca de la actividad del alumnado en la plataforma, así como los resultados de las pruebas quedan registrados de manera automática, evitando así la labor de corrección manual y permitiendo al profesor o profesora tener una visión del progreso de sus alumnos/as con tan sólo un clic.

Puede acceder a nuestro Campus Virtual a través de :

<https://campusrededuca.euroinnova.edu.es>

Programa formativo

TEMA 1. PRELIMINARES

- - Contenidos y objetivos
- - Introducción
- - Ejemplo

TEMA 2. CONCEPTOS CLAVE

- - Introducción a la motivación
- - Aspectos básicos de la motivación
- - Teorías de la motivación en el comportamiento humano
- - Desarrollo de la motivación

TEMA 3. VARIABLES QUE INFLUYEN EN EL RENDIMIENTO DE UN EQUIPO DE TRABAJO

- - Introducción al equipo como unidad de trabajo
- - Principios básicos del equipo como unidad de trabajo
- - Obstáculos al equipo
- - Beneficios del trabajo en equipo

TEMA 4. FORMAR EQUIPOS DE TRABAJO CON PERSONAS MOTIVADAS

- - Fases en el desarrollo de equipos
- - Diseño de un equipo
- - Requisitos para diseñar un equipo

TEMA 5. OBJETIVOS ADECUADOS PARA EL EQUIPO

- - Clases y modelos de equipo de trabajo
- - Estilos de los componentes de un equipo
- - Roles de los componentes de un equipo
- - Objetivos del equipo
- - Ejercicio sobre tipos de equipo

TEMA 6. TÉCNICAS DE TRABAJO EN EQUIPO

- - Características del equipo eficaz
- - Características del equipo ineficaz
- - Evaluación del equipo

Experto en Técnicas de Motivación para el Trabajo en Equipo

- - Selección de los miembros del equipo
- - Ejercicio sobre eficacia y selección de equipos

TEMA 7. EL ESTILO DE LIDERAZGO EFICAZ

- - Claves para poder realizar eficazmente la gestión de proyectos
- - Principios básicos del liderazgo
- - Gestión y dirección de los equipos de trabajo
- - Origen de la autoridad del líder

TEMA 8. RESUMEN

- - Técnicas de motivación del trabajo en equipo

TEMA 9. AUTOEVALUACIÓN

- - Motivación del trabajo en equipo
- - Equipo de trabajo eficaz y ineficaz

TEMA 10. PON A PRUEBA TUS CONOCIMIENTOS

ANEXO I. DINÁMICAS DE GRUPO

ANEXO II. COMUNICACIÓN, RELACIONES GRUPALES Y DINÁMICAS DE GRUPOS.